

ПРИНЯТА

Решением Педагогического совета
МОБУ СОШ № 28 г. Сочи
им. Героя Гражданской войны Блинова М.Ф.
Протокол № 7 от 28.02.2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ № 28 г. Сочи
им. Героя Гражданской войны Блинова М.Ф.
Л.А. Бабина
Приказ № 63 от 17.03.2022г.

ПРОГРАММА

антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» в МОБУ СОШ № 28 г. Сочи им. Героя Гражданской войны Блинова М.Ф.

**г. Сочи
2022г.**

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы:.....	3
2. Целевые показатели и индикаторы:	3
3. Срок реализации программы:	4
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:	4
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:	4
6. Исполнители:.....	5
Приложение	6

1. Цель и задачи реализации программы:

Цель:

1. Преодоление дефицита педагогических кадров.
2. Подбор компетентных педагогов с высокой профессиональной мотивацией.

Задачи:

- Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов
- Развитие профориентационной работы в школе
- Привлечение молодых специалистов
- Организовать сетевое взаимодействие с ближайшими школами с использованием элементов цифровой образовательной среды.

2. Целевые показатели и индикаторы:

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.
- Методы сбора и обработки информации:
- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);

- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- Методы математической статистики:
- (статистические методы: регистрация, графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование, заполнение таблиц)

3. Срок реализации программы:

Первый этап - подготовительный: март-апрель 2022 года

Второй этап - основной: май - октябрь 2022 года

Третий этап - итоговый: ноябрь - декабрь 2022 года

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Привлечение специалистов из других регионов страны.
3. Привлечение молодых специалистов
4. Посещение ярмарки профессий.
5. Организация совместной работы отдела образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей начальных классов, русского языка, физики, истории, химии, информатики).

2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ.

6. Исполнители:

- Директор школы: Бабина Ларина Александровна
- Заместители директора по учебной работе: Фердаусова Юлия Александровна, Павленко Татьяна Петровна;
- Педагогические работники - учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы;
- Технические специалисты.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

К	Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
1	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Составление предварительной нагрузки, прогноз перспективной потребности педагогических кадров.	апрель	Директор школы Заместитель директора по УВР	МО учителей
		Ежемесячное обновление информации об имеющихся вакансиях на официальном сайте МОБУ СОШ №28 им. Героя Гражданской Войны Блинова Михаила Федосеевича.	в течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР	Технический специалист
		Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости.	май	Директор школы Заместитель директора по УВР	МО учителей
2	Развитие профориентационной работы в школе.	Организация Дней самоуправления для профессиональной мотивации /ориентации обучающихся, на получение педагогической профессии;	в течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР	Педагогический коллектив
		Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	в течение года		Классные руководители
		Формирование базы данных школьников, поступивших в	сентябрь	Заместитель директора по УВР	Классные руководители

		учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			
3	Привлечение молодых специалистов	Посещение ярмарок вакансий	в течение года	Директор школы, Заместитель директора по ВР	Классные руководители
		Организация прохождения студентами педагогической практики в МОБУ СОШ № 28 им. Героя Гражданской Войны Блинова Михаила Федосеевича.		Директор школы Заместитель директора по УВР	Учителя
4	Организовать сетевое взаимодействие, с ближайшими школами, с использованием элементов цифровой образовательной среды.	Участие в проекте «Образование без границ» - учебная деятельности с использованием цифрового обучения.	сентябрь, в течение срока реализации программы	Директор школы Заместитель директора по УВР	Учителя